

Приложение № 5
к коллективному договору

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБУДО
«Детская школа искусств»
им. В.В. Толкуновой



О.В. Козлова.

Утверждаю:
Директор МБУДО
«Детская школа искусств»
им. В.В. Толкуновой



А.В. Трошин.

Положение
о премировании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой
г. Ртищево

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол от 25.10.2017 г. № 3

I Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано с целью дальнейшего совершенствования организации материального стимулирования работников МБУДО «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой (Учреждения), развития творческой активности и инициативы, улучшения качества выполняемых работ и повышения исполнительской дисциплины.
- 1.2 Положение регулирует порядок единовременных премиальных выплат за высокие достижения работников Учреждения, эффективности учебной и вне учебной деятельности. Данные выплаты являются выплатами стимулирующего характера.
- 1.3 Выплата премий производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на текущий финансовый год. При отсутствии бюджетного финансирования выплаты осуществляются за счет спецсредств Учреждения.
- 1.4 Решение о премировании и сумме премиальных выплат принимается учебно-методическим советом Учреждения по представлению зав. отделениями, зам. директора и оформляются приказами руководителя Учреждения.

II Перечень премиальных выплат.

В соответствии с законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», решением собрания депутатов Ртищевского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений» работникам МБУДО «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой могут быть осуществлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Премии по итогам работы включают в себя:

- премия за качество выполняемой работы и вклад в развитие учреждения;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ (по итогам их выполнения);
- премия за подготовку победителей и призеров конкурсов, фестивалей и других творческих соревнований на зональном, региональном, федеральном, международном уровнях;
- премия за участие в экспериментальной и инновационной деятельности школы;
- премия за реализацию образовательных программ углубленной подготовки;
- премия за награждение отраслевыми наградами, за присвоение почетного звания, награждения грамотами разных уровней; *
- премия за проведение мастер-классов, семинаров и прочих методических мероприятий зонального, регионального, федерального значения;
- премия за разработку учебных, учебно-методических, методических пособий, одобренных зональными, региональными федеральными методическими службами.

- * - Благодарность Министерства культуры Российской Федерации – два должностных оклада.
- Грамота Губернатора Саратовской области – один должностной оклад.
- Благодарность Губернатора Саратовской области – 0,5 должностного оклада.
- Грамота Министра культуры Саратовской области – 2 тысячи рублей.
- Благодарность Министра культуры Саратовской области – 1,5 тысячи рублей.
- Грамота областного учебно-методического центра – 1 тысяча рублей.
- Грамота Главы (Главы администрации) Ртищевского муниципального района – 1 тысяча рублей.
- Благодарность Главы (Главы администрации) Ртищевского муниципального района – 500 рублей.
- Грамота отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района – 300 рублей.